

Załącznik nr

do Umowy nr

Taryfikator Kar BHP dla Wykonawców.

Wykonawca jest odpowiedzialny za działania wybranych podwykonawców i jest zobligowany do podpisania „Protokołu z kontroli BHP potwierdzającego uchybienia” w przypadku łamania zasad BHP przez podwykonawcę.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do naliczania kar umownych i podejmowania innych działań dyscyplinujących w sytuacji:

1. Braku wyposażenia, niestosowania lub stosowania nieważnych środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej, obuwia ochronnego i innych zabezpieczeń, zgodnie z obowiązującymi przepisami dla danego rodzaju prac oraz środków dodatkowych, specjalistycznych lub uzupełniających, wskazanych przez Zamawiającego w trakcie prowadzonych szkoleń wprowadzających oraz w specyfikacji zawartej w wystawianych poleceniach pisemnych lub Projekcie Organizacji Robót.
 - a. przerwanie prac do czasu usunięcia nieprawidłowości, kara w kwocie 1500 zł za każdy ujawniony przypadek.
2. Podjęcia pracy bez ważnego polecenia na pracę, dopuszczenia do miejsca pracy lub innego dokumentu uprawniającego i zezwalającego na jej podjęcie wraz z niezbędnymi załącznikami,
 - a. przerwanie prac w trybie natychmiastowym, kara w kwocie 1500 zł.
3. Tolerowanie przez osoby dozoru Wykonawcy nieprzestrzegania przepisów i zasad BHP przez podległych pracowników,
 - a. przerwanie prac w trybie natychmiastowym, kara w kwocie 2000 zł.
4. Niestosowanie lub stosowanie nieważnych lub nieodpowiednich środków ochrony p. pożarowej, niezbędnych dla danego rodzaju prac,
 - a. wstrzymanie prac do czasu usunięcia nieprawidłowości, kara w kwocie 1500 zł.
5. Niestosowanie się do zapisów zawartych w poleceniu pisemnym, Projekcie Organizacji Robót lub dołączonych załącznikach,
 - a. przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości, kara w kwocie 1500 zł.
6. Brak Kierującego Zespołem Pracowników/ Nadzorującego z ramienia Wykonawcy, w miejscu i w trakcie wykonywania prac,
 - a. natychmiastowe wstrzymanie robót, kara w kwocie 1500 zł.
7. Wykonywanie prac przez pracowników: bez wymaganych uprawnień, kwalifikacji zawodowych, ważnych badań lekarskich, aktualnych szkoleń BHP i instruktażu stanowiskowego,
 - a. przerwanie pracy w trybie natychmiastowym, kara w kwocie 2000 zł za każdy ujawniony przypadek.
8. Wykonywanie pracy przez pracowników nie wymienionych w poleceniu pisemnym lub Projekcie Organizacji Robót, składzie osobowym w przekazanej przez Wykonawcę Zamawiającemu dokumentacji pracowniczej, niezgodność liczby osób, danych personalnych oraz innych danych z zapisem zawartym w poleceniu na pracę ze stanem faktycznym.
 - a. przerwanie prac celem kontroli personelu Wykonawcy do czasu usunięcia nieprawidłowości, kara w kwocie do 1500 zł.
9. Brak wygrodzenia miejsca pracy, oznakowania tablicami, zabezpieczenia maszyn i urządzeń przed dostępem osób niepowołanych, blokowanie dróg pożarowych i ewakuacyjnych,
 - a. przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości, kara w kwocie do 1500 zł.
10. Używanie niesprawnych, niekompletnych narzędzi i sprzętu, w tym rusztowań, podestów, drabin, bez wymaganych certyfikatów, dopuszczeń, protokołów prób i badań, odbioru itp. lub używanie sprzętu niezgodnie z przeznaczeniem,
 - a. przerwanie pracy w trybie natychmiastowym, kara w kwocie 1500 zł za każdy ujawniony przypadek.

11. Braku ładu i porządku w miejscu pracy, składowania materiałów lub odpadów w miejscu do tego nie wyznaczonym, lub w sposób powodujący zagrożenie, wyrzucanie odpadów remontowych do kontenerów na odpady komunalne Zamawiającego, zaśmiecanie terenu, nie stosowanie zasad segregacji odpadów,
 - a. przerwanie prac do czasu usunięcia nieprawidłowości , możliwość zastosowania kary w kwocie 2000 zł.
12. Przebywanie na terenie jednostki organizacyjnej DPE S.A. pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających , spożywanie alkoholu w miejscu pracy, palenie tytoniu w miejscach objętych zakazem a szczególnie w strefach zagrożonych wybuchem,
 - a. natychmiastowe wydalenie pracownika lub pracowników poza teren zakładu, w przypadku spożywania alkoholu lub przyjmowania środków odurzających z przekazaniem Policji włącznie, bezterminowy zakaz wstępu na teren zakładu – kara w kwocie 2000-3000 zł.
13. Nie zgłoszenie przez pracownika, brygadzystę, kierującego zespołem, nadzorującego wypadek przy pracy, zdarzenia potencjalnie wypadkowego,
 - a. za nie zgłoszenie wypadku przy pracy, wydalenie poza teren zakładu, zakaz bezterminowy prowadzenia prac na terenie DPE S.A. przez brygadzystę, kierującego zespołem pracowników – kara w kwocie 2000-3000 zł
 - b. za nie zgłoszenie zdarzenia potencjalnie wypadkowego przez pracownika, brygadzystę, kierującego zespołem pracowników – kara w kwocie 1500 zł .
14. W przypadku stwierdzenia kradzieży lub dewastacji udostępnionych Wykonawcy na czas prowadzenia robót pomieszczeń socjalnych, szatni, toalet oraz innych wartości materialnych i mienia, DPE S.A. obciąży Wykonawcę za spowodowane straty materialne oraz dodatkową karą w wysokości 10 % wartości skradzionych lub zdewastowanych przedmiotów, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi. Każdorazowo stan udostępnionych pomieszczeń i mienia będzie potwierdzany przez strony w momencie przekazania i odbioru.
15. Zamawiający zastrzega sobie prawo do ukarania Wykonawcy, dodatkową karą wynoszącą do 5% wartości umowy, w przypadku rażącego niedbalstwa lub umyślnego złamania zasad BHP przez pracowników wykonawcy lub podwykonawcy, które to postępowanie może narazić życie i zdrowie własne oraz innych pracowników.
16. Zamawiający ma prawo na stałe lub tymczasowo usunąć z terenu DPE S.A. pracowników łamiących zasady BHP.
17. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wstrzymania prac wykonawcy i jego podwykonawców do czasu przedstawienia przez wykonawcę planu naprawczego, obejmującego szkolenie BHP wszystkich podległych pracowników, z uwzględnieniem tematyki dotyczącej stwierdzonych nieprawidłowości BHP. Wykonawca musi w takim przypadku wskazać miejsce, datę i godzinę ww. szkolenia tak aby przedstawiciel Zamawiającego mógł w nim uczestniczyć. Tylko pracownicy wykonawcy i jego podwykonawców, którzy odbędą szkolenie BHP, będące częścią planu naprawczego, będą mogli wznowić pracę dla Zamawiającego.

Podstawą do naliczania kar jest protokół z kontroli potwierdzający uchybienie, podpisany przez Kierownika Zakładu Produkcyjnego lub inspektora BHP za strony zamawiającego i Kierownika robót ze strony Wykonawcy. Na jego podstawie Zamawiający wystawi notę obciążeniową.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do wstrzymania prac w przypadku braku zgody przedstawiciela Wykonawcy na podpisanie protokołu z kontroli potwierdzającego uchybienia.

Nabywca wystawi notę obciążeniową z tytułu kary za nieprzestrzeganie zasad BHP.

Płatność za notę obciążeniową będzie skompensowana z wystawioną przez Wykonawcę fakturą w dacie płatności noty obciążeniowej.